



Silvia Hagen



Philipp Engstler

Themen-Lab «Neue Organisation», 13. Juni 2018

Teal Organisation - Traum oder Wirklichkeit?

Auf der Suche nach Agiler Exzellenz - Teilnehmen,  
Beitragen, Mitgestalten

### Projekt-Angaben

In seinem Buch "Reinventing Organizations" beschreibt Frédéric Laloux die sogenannte "Teal Organisation. Teal (smaragdgrün) ist die nächste Ebene auf dem Spiral Dynamics Modell der Evolution des menschlichen Bewusstseins. Im Buch sind 10 Case Studies aus verschiedensten Industrien und mit Mitarbeiterzahlen von 100 bis 40'000 ausführlich beschrieben. Einige unter ihnen arbeiten seit Jahrzehnten im Teal Modus. Sie zeigen, dass das Teal Modell funktionieren kann und die Firmen dabei mit traditionellen Kennzahlen gemessen hochgradig erfolgreich sind.

In diesem Workshop skizzieren wir kurz das Teal Modell, wie es traditionelle Kulturen und Mindsets verändert, und was es für Anforderungen an Leadership stellt. Anschliessend beschreiben wir aufgrund unserer Erfahrung mit diversen Kunden in der Praxis, was die Erfolgsfaktoren, typische Blockaden sind und was man bei der Einführung beachten muss. Die Teilnehmer können sich an der Diskussion beteiligen.

Ziel des Beitrags und anschliessenden Panels ist es, ein gutes und breites Verständnis zu vermitteln, wann und wie solche Modelle funktionieren, und wie man diesen Shift in einer Organisation am besten anpackt.

### Ausführung zum Inhalt des Beitrages

- Einführung: Outline Teal Organisation und Leadership Typen
- Kurzvorstellung aktuelle Case Studies, Aufzeigen wie mit den Anforderungen umgegangen wird und was typische No Go's sind.
- Anschliessend Diskussion im Panel

### Literatur

- «Reinventing Organizations», Frédéric Laloux
- «Leadership Agility: Five Levels of Mastery for Anticipating and Initiating Change», William B. Joiner and Stephen A. Josephs

**5. Internationaler Coaching-Kongress**  
**Coaching meets Research**  
**Organisation. Digitalisierung und Design**  
12. und 13. Juni 2018, Olten/Schweiz  
[www.coaching-meets-research.ch](http://www.coaching-meets-research.ch)



### Angaben zu den Personen

**Silvia Hagen**, agiler Coach, Ausbildung in Organisationsentwicklung und systemischem Coaching (BSO), 20 Jahre Beratung von grossen und meist internationalen Unternehmen (Netzwerk Integration, Design, Architektur und Troubleshooting), Fachbuchautorin (IPv6 Essentials, O'Reilly). 15 Jahre Erfahrung im Designen und Vermitteln von Kursen. Privates Studium in Philosophie, Kulturen, Religionen, Psychologie, Wissenschaften, Management. Mehrere Jahre Erfahrung mit systemischer Arbeit in Organisationen.  
[silvia@flowdays.net](mailto:silvia@flowdays.net)

**Philipp Engstler**, agiler Coach, Interims-Leader, spezialisiert in Organisationsentwicklung, kulturellen Transformationen, Continuous Improvement und Innovation. 15 Jahre Führungserfahrung in der Internet- und eCommerce-Industrie. Dipl. Informatiker Fachrichtung Business Information Management. Moderator Agile Breakfast Luzern, der Lean Agile & Scrum Community von Swiss ICT.  
[philipp@flowdays.net](mailto:philipp@flowdays.net)

[www.flowdays.net](http://www.flowdays.net)