

**Coaching meets Research ... Organisation,  
Digitalisierung und Design**  
12./13. Juni 2018 in Olten/Schweiz



## **5. Internationaler Coachingkongress**

[www.coaching-meets-research.ch](http://www.coaching-meets-research.ch)

---

## Inhalt

---

Begrüssung	3
Programm	4
Forschungskolloquien	6
Internationale Keynotes	8
Themen-Labs	16
Exklusiv-Workshops	20
MAS FHNW in Coaching	22
Fachseminare Coaching Studies FHNW	23
Aktuelle Publikationen der Coaching Studies FHNW	24
Kongresspartner	29

### **WLAN-Account**

Netzwerk: fhnw-public

Benutzername: coaching2018

Passwort: gzbx

Nach dem Kongress erhalten Sie Zugang zu Präsentationen und Aufzeichnungen.



# Begrüßung

Wir heißen Sie herzlich willkommen zum 5. Internationalen Coachingkongress «Coaching meets Research ... Organisation, Digitalisierung und Design» an der Hochschule für Soziale Arbeit FHNW.

Es freut uns, dass Sie als Coach, Beraterin, Supervisor, Wissenschaftlerin oder Person, die Coaching organisiert, lehrt oder verantwortet, am Coachingkongress teilnehmen.

Das Zusammenspiel von Person und Organisation ist Gegenstand fast jedes Coachings. Die fortschreitende Digitalisierung hat zur Folge, dass sich Organisationen rasant entwickeln und tiefgreifende Veränderungen durchlaufen: neue Formen der Führung, mediengestützte Kommunikation, Demokratisierung von Entscheidungen, wachsende Mitverantwortung, virtuelle Teamarbeit und Internationalisierung. Wo setzt Coaching hier an?

Zu dieser Frage erhalten Sie in den Forschungskolloquien, in den Keynotes, in den Themen-Labs und dem Podium aktuelle Erkenntnisse aus Wissenschaft und Praxis.

Wir wünschen Ihnen viel Freude bei der aktiven Teilnahme am Dialog von Forschung und Praxis. Ein inspirierender Kongressbesuch bleibt Ihnen hoffentlich in bester Erinnerung.



Das Kongressleitungsteam

Dr. Robert Wegener, Prof. Agnès Fritze, Dr. Michael Loebbert  
Prof. Dr. Silvia Deplazes, Prof. Hansjörg Künzli, Prof. Dr. Eric Lippmann  
(von links)

# Programm

## Montag, 11. Juni 2018 – Exklusiv-Workshops (parallel laufend)

Wann	Was
09.30–16.30	Workshop mit Prof. Dr. Harald Geißler (D) <b>«Digital Coaching»</b> (Deutsch)
	Workshop mit Prof. David Clutterbuck, PhD (UK) <b>«An introduction to Team Coaching»</b> (Englisch)

## Dienstag, 12. Juni 2018 – Kongresstag 1

Wann	Was
08.30–13.00	Ankunft und Anmeldung
09.00–12.00	Öffentliche Forschungskolloquien Deutsch und Englisch
11.30–13.00	Verpflegungsmöglichkeit im FHNW-Restaurant (kostenpflichtig)
13.00–13.30	Eröffnung durch die Direktorin der Hochschule für Soziale Arbeit FHNW Prof. Agnès Fritze und den Kongressmoderator Dr. Robert Wegener und die Kongressmoderatorin Dr. Marianne Hänssler
13.30–14.15	Keynote 1 – Prof. Dr. Carsten C. Schermuly und Prof. Dr. Matthias Schmidt (D) <b>«Hypothesen-Slam: Zukunft der Arbeit – Zukunft des Coaching?»</b>
14.15–14.30	Themen-Lab Teaser
14.30–15.00	Kaffeepause
15.00–17.00	Themen-Labs 1 – 5, parallel laufend 1. «Coachingkultur» (Deutsch) 2. «Digitalisierung und Coaching» (Deutsch) 3. «Weiterbildungsdesign» (Deutsch) 4. «Online Coaching» (Englisch) 5. «Coaching in Organisations» (Englisch)
17.00–17.30	Kaffeepause
17.30–18.05	Keynote 2 – Douglas Riddle, PhD (USA) <b>«Transformative Conversations: The Democratization of Coaching»</b> (live Übertragung mit deutscher Simultanübersetzung)
18.10–18.45	Keynote 3 – Prof. Jonathan Passmore, PhD (UK) <b>«Key-Findings from Europe's largest ever independent Coaching &amp; Mentoring Research Project»</b> (mit deutscher Simultanübersetzung)
19.00–23.00	Networking-Event mit Abendessen

## Mittwoch, 13. Juni 2018 – Kongresstag 2

Wann	Was
08.30–09.00	Ankunft und Anmeldung
09.00–09.15	Eröffnung durch den Kongressmoderator Dr. Robert Wegener und die Kongressmoderatorin Dr. Marianne Hänseler
09.15–10.00	Keynote 4 – Barbara Josef und Dr. Joël Luc Cachelin (CH) <b>«Von rosarot bis rabenschwarz. Gedanken zur digitalen Arbeitswelt»</b>
10.00–10.15	Themen-Lab Teaser
10.15–10.45	Kaffeepause
10.45–12.45	Themen-Labs 6 – 10, parallel laufend 6. «Neue Organisationen» (Deutsch) 7. «Innovationen» (Deutsch) 8. «Veränderung» (Deutsch) 9. «Coaching-Digitisation and Organisational Transformation» (Englisch) 10. «Sustainable Change in a Changing World» (Englisch)
12.45–14.00	Mittagspause – Stehlunch
14.00–14.45	Keynote 5 – Prof. David Clutterbuck, PhD (UK) <b>«When will Artificial Intelligence take over Coaching?»</b> (mit deutscher Simultanübersetzung)
14.50–15.50	Podium <b>«Coaching im Kontext der digitalen Transformation. Das Ende? Oder vielmehr: jetzt erst recht!»</b>
15.50–16.15	Kaffeepause
16.15–17.00	Keynote 6 – Deborah Helsing, EdD (USA) <b>«The Deliberately Developmental Organization: A Coaching Culture»</b> (mit deutscher Simultanübersetzung)
17.00	Abschluss und offener Apéro

## Donnerstag, 14. Juni 2018 – Exklusiv-Workshops (parallel laufend)

Wann	Was
09.30–16.30	Workshop mit Deborah Helsing, EdD (USA) <b>«Diagnosing and Overturning Immunities to Change™: A Methodology for Individual and Organizational Growth»</b> (Englisch)
	Workshop mit Barbara Josef und Dr. Joël Luc Cachelin (CH) <b>«Organisationen und Individuen in der digitalen Transformation begleiten»</b> (Deutsch)

# Forschungskolloquium deutsch

12. Juni 2018, 9.00–12.00 Uhr



Raum A024

## Moderation

Dr. Michael Loebbert

Alessa Müller Prof. Dr. Heidi Möller	Wie zufrieden sind Coaches mit ihrem Leben und Job?
Dr. Thomas Dyllick	Das Motto-Ziele OnlineTool unter der Lupe
Sabine Losch	Wann wirkt was am besten?
Alessa Müller Prof. Dr. Heidi Möller	Supervision zur Qualitätssicherung im Coaching?
Carolin Graßmann Dr. Franziska Schölmerich Prof. Dr. Carsten C. Schermuly	Der Einfluss der Beziehungsqualität im Coaching
Volker Jörn Walpuski	Unterschiede und Gemeinsamkeiten von Präsenz- und CMC-Beratung aus der Gouvernementalitätsperspektive
Prof. Dr. Eva Jonas Andreas Böhm Dr. Christina Mühlberger	Zwischen Sicherheits- und Wachstumsorientierung
Sandra Schiemann Dr. Christina Mühlberger Prof. Dr. Eva Jonas	MEIN Coaching!
Sandra Singrin Jana Schmid	Erfolgsfaktoren in der Beratung von Stellensuchenden

# Forschungskolloquium englisch

## 12. Juni 2018, 9.00–12.00 Uhr

Raum A022



**Moderation**  
Patricia Jehle

J. Thomas Tkach Joel A. DiGirolamo	Coaching Supervision: A Review
Dr. Roger Noon	Exploring Presence in Executive Coaching Conversations
Joanna Molyneux	The Role and Effectiveness of Coaching in Increasing Career Decision Self-Efficacy, Outcome Expectations and Employability Efforts of Higher Education Students
Dr. Claudia Deniers	«This is the virtual world and you can only see via this camera» - Experiences of receiving career coaching via Skype: An interpretative phenomenological analysis
Natalia De Estevan-Ubeda	Development Insights: The learning journeys of highly experienced coach supervisors
Maria Smith	Exploring the experience of coaching during a full time Master of Business Administration (FTMBA) programme
Nicola Strong	Robot Coach
Dr. Katrin Oellerich Prof. Dr. Heidi Möller	The coaching culture as an impact factor on the efficacy of coaching in organizations
Katja M. Friederichs	From Intention to Action
Mathias Hofmann Astrid Laudage	Coach executives and boost organizational development

# Internationale Keynotes

12. Juni 2018



**Aula, 13.30 Uhr**

Prof. Dr. Carsten C. Schermuly (links)

Prof. Dr. Matthias Schmidt

**Hypothesen-Slam: Zukunft der Arbeit –  
Zukunft des Coaching?**

Ein dramatischer Wissenszuwachs, die rasante Digitalisierung, der demografische Wandel und die Globalisierung fordern die Unternehmen und Organisationen weltweit heraus. VUCA – volatility, uncertainty, complexity and ambiguity – hat sich als Akronym für die Konsequenzen dieser Trends in der Praxis etabliert. Organisationen reagieren darauf auf sehr unterschiedliche Weise, mitunter in der vollständigen Veränderung von Arbeits- sowie Organisationsstrukturen. Die Organisations- und die Personalentwicklung sieht sich mit völlig neuartigen Herausforderungen konfrontiert, ebenso die gesamte Coachingbranche.

In diesem Spannungsfeld einer sich radikal verändernden Arbeitswelt liefern sich die Arbeits- und Organisationspsychologen Carsten Schermuly und Matthias Schmidt einen «Hypothesen-Slam» zu folgenden Fragen:

- Was ist «New Work»? D.h. wie sieht die Arbeitswelt von morgen aus und wie wird Arbeit generell künftig organisiert?
- Welche Konsequenzen ergeben sich aus diesen Veränderungen für die gesamte Coachingbranche? Und für Coaching-Unternehmen im Speziellen?
- Und wie können sich einzelne Coaches für diese Entwicklung fit machen, diesen Wandel aktiv mitgestalten und Mehrwert für die Arbeitswelt von morgen generieren?

Das Publikum wird aktiv eingeladen an dieser konfrontativ-produktiven Auseinandersetzung teilzunehmen und Partei zu ergreifen.

**Prof. Dr. rer. nat. Carsten C. Schermuly**, Diplom-Psychologe, Leiter des Studiengangs Internationale Betriebswirtschaftslehre mit Schwerpunkt Wirtschaftspsychologie an der SRH Hochschule Berlin. Zu seinen Forschungsschwerpunkten gehören die Konsequenzen von Diversität in Arbeitsteams, die Qualität von Personalauswahl- und Personalentwicklungsmassnahmen sowie die psychologische Perspektive auf das Thema New Work (psychologisches Empowerment). Für seine Arbeit wurde er 2014 mit dem Erdinger Coachingpreis und dem Deutschen Coaching-Preis des DBVC ausgezeichnet. Seit zehn Jahren ist er zusätzlich als Trainer und Organisationsberater tätig. Seine praktischen Tätigkeiten orientieren sich an seinen wissenschaftlichen Schwerpunkten.

**Prof. Dr. rer. nat. Matthias Schmidt**, Diplom-Psychologe, Professor für Organisationspsychologie und Kommunikationspsychologie an der Hochschule Zittau/Görlitz und der Dresden International University. Zu seinen Forschungsschwerpunkten gehören die Auswirkungen von Arbeits- und Organisationsgestaltung auf die Gesundheit von Mitarbeitern mit der Frage: «Wie viel Arbeit braucht der Mensch?». Aktuell forscht er zu Wirkmechanismen von Coaching bei Arbeitslosen und Führungskräften. Für seine Forschung zur Auswirkungen von Kommunikationsverhalten von Vorgesetzten auf die Gesundheit von Mitarbeitern im internationalen Vergleich von 21 Ländern erhielt er die Auszeichnung der International IWP Conference der University of Sheffield. Seit fünfzehn Jahren ist er als Organisationsberater und Coach tätig.

# Internationale Keynotes

12. Juni 2018



**Aula, 17.30 Uhr**

(Englische live Übertragung mit deutscher Simultanübersetzung)

Douglas Riddle, PhD

**Transformative Conversations:**

**The Democratization of Coaching**

Coaching as a profession has been marketed so effectively that the image of the solitary coach with the individual coachee dominates the popular imagination. A sorry consequence is that the imperative for transformative conversations to take place every day in every corner of the organization has been neglected. Conversations that empower the imagination, the intelligence, and the initiative of the participants are critical for developing the organizational brain and solving the complex and ambiguous challenges of the interconnected world. We will always need professional coaches, but the democratization of coaching mindsets, skills, and cultures must be moved to the front of our gestalt. Doug Riddle will spell out some of the lessons learned in equipping organizations and their people to have the conversations that matter.

For a dozen years Doug led the coaching practice at the Center for Creative Leadership with a global team ensuring the best professional coaching and coaching education available to clients worldwide. Working in over 30 countries with more than 600 professionals devoted to advancing coaching knowledge and practice, CCL has emerged as one of the top providers of comprehensive coaching solutions for integrated leadership development. Doug is the lead editor on the widely praised CCL Handbook of Coaching in Organizations (2015) and multiple articles, conference presentations, and keynotes devoted to improving the quality of leadership. Doug holds doctorates in psychology and theology, is a licensed psychologist and Fellow of the American Psychological Association. He has spoken, led programs, and trained professionals in over 20 countries on 5 continents. His writing and speaking have challenged tens of thousands of leaders to think more deeply and broadly about the kind of organizational environments they are creating. His practice is focused on work with senior executive teams and boards with particular expertise in healthcare leadership development. In 2016 Doug was elected a Senior Fellow of CCL.



**Aula, 18.10 Uhr**

(Englisch mit deutscher Simultanübersetzung)

Prof. Jonathan Passmore, PhD

**Key-Findings from Europe's largest ever independent Coaching & Mentoring Research Project**

In this keynote session, the findings from Europe's largest ever independent coaching and mentoring research project will be presented. The survey was undertaken during a 12-week period in Spring 2017 and was carried out in more than 50 countries. A total of 3'000 participants engaged with the research, completing the questionnaire. This included participants from six target groups:

- (i) Coaches
- (ii) Mentors
- (iii) Mentor Scheme Managers
- (iv) Organisational Coach Commissioners
- (v) Specialists safety coaches
- (vi) Specialist driving coaches

The results from the research will be presented at both a European wide level and a central European level. Issues raised within the questionnaire relate to professional background and experience, continues education, ethics as well as various aspects of the interviewees coaching and mentoring practice (i.e. hrs of coaching/year, area's of coaching, rates).

Jonathan is a chartered psychologist and director of Henley Business School, Centre for Coaching & Behavioural Change, which provides coach training in the UK, Germany and across Europe. He holds a professorship at the University of Evora and prior to joining the university sector has worked as the managing director of a psychology consulting company working in the oil and gas sector and for PricewaterhouseCoopers. He has published widely with 30 books and over 100 scientific papers and book chapters. He holds five degrees and has a number of national and international awards for his work.

# Internationale Keynotes

13. Juni 2018



**Aula, 9.15 Uhr**

Barbara Josef  
Dr. Joël Luc Cachelin

**«Von rosarot bis rabenschwarz. Gedanken  
zur digitalen Arbeitswelt»**

Barbara Josef und Joël Luc Cachelin beleuchten in ihrem Referat die positiven und negativen Auswirkungen auf die künftige Arbeitswelt. Wo liegen Chancen und Gefahren einer Arbeitswelt, die von Robotern, künstlichen Intelligenzen und offenen Unternehmensgrenzen geprägt sein wird? Werden wir sichtbarer oder unsichtbarer, freier oder fremdbestimmter? Mit ihren Thesen aus unterschiedlichen Perspektiven wollen sie zu einem bewussten und differenzierten Nachdenken über die Fragestellungen, mit welchen uns das digitale Zeitalter konfrontiert, anregen.

**Barbara Josef** ist Co-Founderin von 5to9 AG und begleitet gemeinsam mit ihrer Geschäftspartnerin Organisationen auf dem Weg zu neuen Arbeits- und Lernwelten. Vor der Gründung ihrer Firma Anfang 2016 war sie Leiterin Kommunikation und gesellschaftliches Engagement als Mitglied der Geschäftsleitung bei Microsoft Schweiz. Unter anderem hat sie 2009 gemeinsam mit Partnern den Home Office Day (heute «Work Smart») mitinitiiert und kürzlich die HSG Studie «Coworking aus Unternehmenssicht – Serendipity-Biotop oder Fluchttort?» veröffentlicht.

**Dr. Joël Luc Cachelin** inspiriert und begleitet mit der Wissensfabrik Unternehmen in der digitalen Transformation. Das Digital Shapers Ranking 2017 zählt ihn zu den zehn führenden digitalen Vordenkern der Schweiz. Studium, Promotion und Weiterbildung führten ihn an die Universitäten St. Gallen und Bern sowie an die HWZ Zürich. Er hat mehrere Sachbücher über die Digitalisierung veröffentlicht. 2017 erschien sein neues Buch «Internetgott – Die Religion des Silicon Valley» (Stämpfli).



**Aula, 14.00 Uhr**

(Englisch mit deutscher Simultanübersetzung)

Prof. David Clutterbuck, PhD

**When will Artificial Intelligence take over Coaching?**

“When will robots (or artificial intelligence) take over the role of coaches?” If you think the answer is “No time soon”, think again. AI avatars are already outperforming therapists in diagnosing and supporting trauma victims.

An AI has several significant advantages and disadvantages compared with a human therapist. Among the advantages are that it is less likely to be distracted and that it can multitask. Among the disadvantages is that it lacks intuition and the ability to connect at the level of shared values, which underlies the creation of professional friendship.

**Implications for coaching and coaches**

As with any major technological change, there are winners and losers. The losers will be the basic mindset coaches, unless they up their game and develop greater maturity in their practice. A rough estimate from observation of accredited coaches in coach assessment centres is that at least three out of five are stuck at very basic levels, where most of what they do can be done as well or better by adaptive algorithms. By contrast, mature coaches with a wide portfolio of approaches and deep reflective skills will be able to use AI to enhance their coaching conversations. In essence, they will form partnerships with AI, to the benefit of both themselves and their clients.

- Co-founded European Mentoring & Coaching Council (now Special Ambassador for the EMCC)
- Visiting professor, Sheffield Hallam, Oxford Brookes & York St John Universities
- Author of 70 books (including several books of comic children’s stories)
- Reputation for asking “massively difficult questions” that oblige people and organisations to think
- Works with learning and socially disabled children and adults to promote social inclusion
- Loves being a granddad!

# Internationale Keynotes

13. Juni 2018



**Aula, 16.15 Uhr**

(Englisch mit deutscher Simultanübersetzung)

Deborah Helsing, EdD

**The Deliberately Developmental Organization:  
A Coaching Culture**

In most organizations nearly everyone is doing a second job no one is paying them for – namely, covering their weaknesses, trying to look their best, and managing other people’s impressions of them. There may be no greater waste of an organization’s resources. The ultimate cost: neither the organization nor its people are able to realize their full potential. Deliberately Developmental Organizations (DDOs), by contrast, are organized around the simple but radical conviction that organizations will best prosper when they are more deeply aligned with people’s strongest motive, which is to grow. In this talk, Deborah Helsing, co-author of *An Everyone Culture: Becoming a Deliberately Developmental Organization* describes the underpinning design principles and concrete practices of three leading companies that focus relentlessly on the simultaneous improvement of the organization and the growth of all of its people – from their disciplined approach to giving feedback, to how they use meetings, to the distinctive way that managers and leaders define their roles.

**Deborah Helsing** has coached individuals from many walks of life and consulted with organizations across several sectors to use the Immunity-to-Change approach to reach their most-cherished improvement goals. More recently, her role at Minds at Work has focused on developing coaches’ and consultants’ abilities to integrate the ITC method into their own practices. Deborah Helsing holds a faculty position at Harvard University’s Graduate School of Education, teaching courses in Adult Development, Immunity to Change, and co-teaching a course in personal mastery for leaders. She provides executive coaching to high potential educational leaders as part of the Doctor of Educational Leadership program.



# Themen-Labs

12. Juni 2018, 15.00–17.00 Uhr



## Coachingkultur

Moderation: Dr. Michael Loebbert

**Raum A013**

(Deutsch)

---

Johannes Willms

---

How we change

---

Prof. Dr. Elke Berninger-Schäfer

---

Entwicklung einer Coaching- und Führungskultur mit verschiedenen Coaching-Formaten

---

Prof. Dr. Werner Stork  
Axel Klimek

---

Coaching Kultur als zentrales Organisationselement in der digitalen Arbeitswelt

---



## Digitalisierung und Coaching

Moderation: Prof. Agnès Fritze

**Raum A014**

(Deutsch)

---

Dr. Michael Kres

---

Wie digitales Coaching die Coachingwelt verändert

---

Dr. Monika Klinkhammer  
Dr. Neela Enke

---

Konfliktpotenzial Digitalisierung – Coaching mit Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler

---

Prof. Dr. Frank Austermann

---

Digitalisierung und Coaching – zwei (kombinierbare) «Künste, Menschen zu regieren» oder Beiträge zur «Praxis der Freiheit»?

---



## Weiterbildungsdesign

Moderation: Prof. Dr. Eric Lippmann

**Raum A015**

(Deutsch)

---

Prof. Dr. H. Geißler

State of the Art der modernen Medien im Coaching und in der Coachinausbildung

---

Katja Rentsch  
Katrín Lockemann  
Prof. Dr. Frank Strikker

Professionalisierung im Business Coaching:  
Ein Vergleich von Coaching-Masterstudiengängen in Deutschland und eine empirische Studie bei Absolventinnen und Absolventen

---

Prof. Dr. Silvia Deplazes  
Prof. Hansjörg Künzli

Online Coaching Weiterbildung – Kompetenzen für die Zukunft?

---



## Online Coaching

Moderation: Miriam Schlüter

**Raum A016**

(Englisch)

---

Sharon Jackson

Online coaching programme for talent development and leaders of the future

---

Agnieszka Rychlewska

Team Coaching Online

---

Marco Tielemann

E-Coaching

---



## Coaching in Organisations

Moderation: Dr. Marianne Hänseler

**Raum A026**

(Englisch)

---

Joel A. DiGirolamo  
J. Thomas Tkach

An Exploration of Managers and Leaders Using Coaching Skills

---

Prof. Dr. Eva-Maria Graf

Individualizing structural problems in coachings with female executives – An applied gender linguistic perspective

---

Christine Vitzthum  
Jérôme Wend

Maternity Coaching in Multinationals

---

# Themen-Labs

13. Juni 2018, 10.45–12.45 Uhr



## Neue Organisationen

Moderation: Claudia Beutter

**Raum A013**

(Deutsch)

---

Mischa Ramseyer

---

Agile Change Management

---

Heidrun Strikker  
Susanne Recknagel

---

Coach IT – Agile Mentalität als besondere Herausforderung  
für Business Coaching

---

Silvia Hagen  
Philipp Engstler

---

Teal Organisationen – Traum oder Wirklichkeit?

---



## Innovationen

Moderation: Prof. Dr. Silvia Deplazes

**Raum A014**

(Deutsch)

---

Dr. Claudia Harss  
Dr. Karin von Schumann

---

Das Raummodell des topografischen Coachings

---

Angela Grosso Ciponte  
Danilo Silvestri  
Catherine Sokoloff

---

«Durchstarten»  
Die APP zum ersten Schritt ins kreative Berufsleben

---

Prof. Dr. Thomas Berger

---

Online Beratung und Therapie im psychosozialen Bereich

---



## Veränderung

Moderation: Prof. Hansjörg Künzli

**Raum A015**

(Deutsch)

Dr. Christina Mühlberger  
Prof. Dr. Eva Jonas  
Dr. Maximilian Mühlberger

Sag mir wer du bist und du erreichst dein Ziel

Peter Behrendt  
Sandra Singrin

Organisations-Performance in Beratungsqualität  
und Kundenbegeisterung steigern

Elke Benning Rohnke  
Prof. Dr. Joachim Hasebrook  
Marco Schärer

Coaching schliesst das Knowing-Doing-Gap



## Coaching Digitisation and Organisational Transformation

Moderation: Prof. Dr. Annamarie Ryter

**Raum A016**

(Englisch)

Stella Kanatouri

Mapping the technology-assisted coaching field  
through the lens of an online community

Olga Kiss PhD  
Gabriella Peuker

Development of Executives in Agile Organization

Guido Fiolka  
Dr. Ursula Wagner

AI-Assisted Coaching



## Sustainable Change in a Changing World

Moderation: Stefanie Neumann

**Raum A026**

(Englisch)

Nelia Koroleva

A new model of sustainable change in executive coaching

Dr. Nicky Terblanche

A constructivist, pragmatist framework for developing  
coaching models

Dr. Jacqueline McCartney

Poetry Practice & Potential

## Exklusiv-Workshops

14. Juni 2018, 9.30–16.30 Uhr, parallel laufend



**Raum A013, 09.30 Uhr**

(Englisch)

with Deborah Helsing, EdD, Lecturer on Education at the Harvard Graduate School of Education

**Diagnosing and Overturning Immunities to Change™:  
A Methodology for Individual and Organizational Growth**

Why is change so difficult, even when we are genuinely committed to it? How can we do a better job (regarding our own aspirations, and supporting those of other people we hope to help) closing the gap between what we intend and what we are actually able to bring about? Being able to do what you intend often is not primarily a matter of having a big enough pay-off, or a great enough sense of urgency. It is primarily about uncovering a hidden mechanism in your mind, a psychological immune system. Uncovering this immune system and overturning it allows people to make the lasting improvements they seek.

Deborah Helsing, a Harvard-trained, adult-developmental psychologist and Co-Director of Minds at Work will lead an experiential and interactive workshop that will give you the chance to explore new concepts and practices directed exactly to these questions.

**Last minute registration is still possible on June 12<sup>th</sup> and 13<sup>th</sup> at the reception.**



**Raum A014, 09.30 Uhr**

(Deutsch)

mit Barbara Josef und  
Dr. Joël Luc Cachelin (CH)

**Individuen und Organisationen in der digitalen  
Transformation begleiten**

Im digitalen Zeitalter erfinden sich Organisationen neu: Geschäftsmodelle werden über den Haufen geworfen, starre Ökosystemgrenzen lösen sich zugunsten von offenen Innovationsprozessen auf. Dieser Aufbruch und Wandel ist gleichzeitig mit viel Unsicherheit verbunden – für Individuen wie Organisationen. Im Workshop wird diskutiert, welche neuen Fähigkeiten Individuen und Organisationen in Zukunft brauchen und wie der Transformationsprozess gezielt begleitet werden kann. Zudem hinterfragen wir, ob die Change Management Modelle der Vergangenheit im digitalen Zeitalter ein Update brauchen.

Der Workshop startet mit zwei Impulsreferaten – zum Thema «Skill Shift» und «Change Management im digitalen Zeitalter». Es folgen unterschiedliche Formate, die einzeln und in Gruppen zur Reflexion bestehender Modelle anregen und Raum bieten zur Entwicklung neuer Lösungen, um Wandel im digitalen Zeitalter zu gestalten.

**Kurzentschlossene können sich am 12. und 13. Juni 2018 beim Empfang noch anmelden.**

# MAS FHNW in Coaching

## Master of Advanced Studies (60 ECTS)

CAS Prozessintegration und  
MAS Thesis  
(15 ECTS)

**Abschlusskurs**

CAS Coaching Advanced  
mit Vertiefung Praxisfeld Supervision und/oder Organisation  
(15 ECTS)

**Aufbaukurs\***

### Diploma of Advanced Studies DAS Coaching (30 ECTS)

CAS Coaching in Organisationen  
Konfliktcoaching, Rollencoaching, Teamcoaching...  
(15 ECTS)

**Vertiefungskurs\***

CAS Coaching Praktiker/in  
systemisch-lösungsorientierte Methoden  
(15 ECTS)

**Basiskurs\***

Mit dem Abschluss dieser beruflichen Weiterbildung, berufsbegleitendes Studium zum Master of Advanced Studies (MAS) in Coaching (MAS Coaching) verfügen Sie über die notwendigen fachlichen, methodischen und persönlichen Kompetenzen einer erfolgreichen Praxis für Coaching im beruflichen Feld (Professional Coaching) mit einer Praxisfeldvertiefung (Wahlpflichtmodule im Aufbaukurs) in Organisation (Führungskoaching, Laufbahncoaching, Gesundheitscoaching) oder/und Supervision (Coaching für helfende Berufe).

**Start:** 2 mal im Jahr

**Programmleitung:** Dr. Michael Loebbert

**Website:** [www.coaching-studies.ch](http://www.coaching-studies.ch)

---

\* Die Kurse der Grund- und Aufbaustufe sind auch einzeln ausgeschrieben.

# Fachseminare Coaching Studies FHNW

Als Coach, Supervisorin und Berater auf dem aktuellen Stand der Entwicklung und am Markt erfolgreich sein.

---

<b>2018</b>	<b>Coaching in der Arbeitsintegration – Langzeitarbeitslosigkeit/Sozialhilfe</b> mit Werner Studer (Fernsehbeitrag) und Matthias Schmidt 28./29. Juni
	<b>Developmental Coaching: Theory and Methods</b> with Tatiana Bachkirova (English) 6./7. September
	<b>Gesundheitscoaching</b> mit Marie-Therese Hofmann 18./19. Oktober
	<b>Coaching in der Personal- und Organisationsentwicklung</b> mit Michael Loebbert 8. bis 10. November
	<b>Supervision in Aktion. Systemtheoretische und psychodynamische Konzepte in der Praxis</b> mit Michael Loebbert 19. bis 21. November
	<b>Coaching in der Arbeitsintegration – Krankheit/Unfall</b> mit Denise Grauwiler und Harold Peric 22./23. November
	<b>Coaching von Führungskräften und Executives</b> mit Markus Rettich 13./14. Dezember
<b>2019</b>	<b>Basics für Coaches:</b> <b>Burnout erkennen, abklären und lösungs-orientiert begleiten</b> mit Adrienne Légeret 19./20. Februar
	<b>Digital Coaching</b> mit Harald Geißler (Details folgen) 6. April
	<b>Lösungsorientierte Tools für Coaching, Supervision und Beratung</b> mit Robert Wegener 16/17. April

---

# Aktuelle Publikationen der Coaching Studies FHNW

## Kongressbände

---



Wegener, R., Fritze, A., Hänseler, M., Loebbert, M. (Hg.)  
(2018)

**Coaching-Prozessforschung**  
Forschung und Praxis im Dialog  
ISBN 978-3-525-40292-4

---



Wegener, R., Deplazes, S., Hänseler, M., Künzli, H.-J.,  
Neumann, St., Ryter, A., Widulle W. (Hg.) (2018)

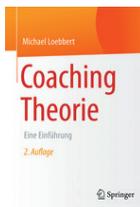
**Wirkung im Coaching**  
ISBN 978-3-525-40297-9

---



Loebbert, M., (2018)  
**Coaching in der Beratung**  
Wie Beratung erfolgreich ist  
ISBN 978-3-658-20602-4

---



Loebbert, M. (Hg.) (2017)  
**Coaching Theorie**  
Eine Einführung  
ISBN 978-3-658-10171-8

---

# Notizen

# Notizen

# Notizen



# Kongresspartner

Wir danken den Förderorganisationen und Kongresspartnern des 5. Internationalen Coachingkongresses für ihre Unterstützung.

---

## Hauptponsoren

- BSO Berufsverband für Supervision, Organisationsberatung und Coaching
- Coaching Institut Living Sense
- CZO Coachingzentrum Olten
- EMCC European Mentoring & Coaching Council Schweiz
- Erickson International
- HR Today
- IDC Institut de Coaching SA, Genève
- ICF International Coach Federation Schweiz
- OEVS Österreichische Vereinigung für Supervision
- SBAP Schweizerischer Berufsverband für Angewandte Psychologie
- SSCP Swiss Society for Coaching Psychology

---

## Förderorganisationen

- SAGW Schweizerische Akademie der Geistes- und Sozialwissenschaften
- SGSA Schweizerische Gesellschaft für Soziale Arbeit
- SNF Schweizerischer Nationalfonds zur Förderung der Wissenschaftlichen Forschung

---

## Hochschulpartner

- Hochschule für Wirtschaft FHNW, Fachhochschule Nordwestschweiz
- International Centre for Coaching and Mentoring Studies, Oxford Brookes University
- Institute of Coaching, McLean Hospital, Harvard Medical School Affiliate
- Pädagogische Hochschule FHNW, Fachhochschule Nordwestschweiz

---

## Unternehmenspartner

- C for C - Coaching for Core
- Change Coaching GmbH
- Christopher Rauen GmbH
- Freiburg Institut
- GenerativeHub - Your Development, Our Passion
- ISMZ - Institut für Selbstmanagement und Motivation Zürich
- isb Wiesloch
- Kurszentrum Aarau - Institut für Coaching und lösungsorientierte Systemtherapie
- ProMove TM GmbH
- Trigon Entwicklungsberatung

---

## Verbandspartner

- DBVC Deutscher Bundesverband Coaching e.V.\*
- DCV Deutscher Coaching Verband e.V.\*
- DGSF Deutsche Gesellschaft für Systemische Therapie, Beratung und Familientherapie\*
- DGSv Deutsche Gesellschaft für Supervision und Coaching e.V.\*
- EASC European Association for Supervision and Coaching
- EMCC European Mentoring and Coaching Council Deutschland\*
- SCA Swiss Coaching Association

---

## Verlags- und Medienpartner

- Coaching Magazin
- Psychologie Heute / Beltz Verlagsgruppe
- Springer
- Vandenhoeck & Ruprecht Verlage

---

\* Mitglied des Roundtable der Coachingverbände

## Patronat



Schweizerische Eidgenossenschaft  
Confédération suisse  
Confederazione Svizzera  
Confederaziun svizra

Eidgenössisches Departement für  
Wirtschaft, Bildung und Forschung WBF  
**Staatssekretariat für Bildung,  
Forschung und Innovation SBFI**

### **5. Internationaler Coachingkongress Coaching meets Research ... Organisation, Digitalisierung und Design**

12./13. Juni 2018 in Olten/Schweiz

Fachhochschule Nordwestschweiz FHNW  
Hochschule für Soziale Arbeit  
Riggenbachstrasse 16  
CH-4600 Olten  
T +41 62 957 21 49

[weiterbildung.sozialearbeit@fhnw.ch](mailto:weiterbildung.sozialearbeit@fhnw.ch)  
[www.fhnw.ch/sozialearbeit/weiterbildung](http://www.fhnw.ch/sozialearbeit/weiterbildung)  
[www.facebook.com/FHNWsozialearbeit](https://www.facebook.com/FHNWsozialearbeit)  
[www.twitter.com/hsaFHNW](https://www.twitter.com/hsaFHNW)

**[www.coaching-meets-research.ch](http://www.coaching-meets-research.ch)**  
**[www.coaching-studies.ch](http://www.coaching-studies.ch)**