

Sina Goldkamp, Sebastian Giacobelli, Fakultät für Soziologie, Universität Bielefeld

Forschungsreferat, Donnerstag, 10. Juni 2010

ROI und Coaching: warum reden wir darüber?

Obwohl die Nutzenquantifizierung von Coachingmaßnahmen erheblichen Zweifeln unterliegt, hält sich die Diskussion über den Einsatz meist betriebswirtschaftlicher Kennzahlen doch beständig. Warum ist das so? Die Kommunikation in Organisationen über den Einsatz von Nutzenquantifizierung, erfüllt andere Funktionen, als die zuerst vermuteten. Allein die Kommunikation darüber, verschafft Coaching eine Legitimation in Organisationen. Paradoxerweise ist dieselbe Legitimation über eine ablehnende Haltung gegenüber der Nutzenquantifizierung zu erreichen. Wichtig scheint zu sein: es muss darüber geredet werden.



Kurzvita - Sina Goldkamp

Sina Goldkamp studiert an der Universität Bielefeld Soziologie mit den Schwerpunkten Arbeits- und Organisationssoziologie. Ihre Diplomarbeit beschäftigt sich mit geschlechtsspezifischen Weiterbildungsmaßnahmen in Organisationen. Seit 2008 lebt sie in Berlin und arbeitet im Personalwesen in einer internationalen Werbeagentur.

E-Mail: sgoldkamp@googlemail.com



Kurzvita - Sebastian Giacobelli

Sebastian Giacobelli (Jahrgang 1975) war nach seinem Wirtschaftsdiplom (Betriebswirt VWA) 5 Jahre u. a. in leitender Funktion als Kaufmännischer Leiter und Energieeinkäufer in der Kreislaufwirtschaft tätig. Daran anschließend absolvierte er ein Diplom-Soziologie-Studium an der Universität Bielefeld (2004-2008), sowie eine Ausbildung zum Coach am Institut für Innovationstransfer der Universität Bielefeld (2006-2007). Im Rahmen eines Lehrforschungsprojektes bei Prof. Dr. Stefan Kühl (Universität Bielefeld / Fakultät für Soziologie) untersuchte er gemeinsam mit Sina Goldkamp die „Formen und latenten

Funktionen der Nutzenquantifizierung von Coaching“ am Beispiel der Balanced Scorecard und des ROI. Sebastian Giacobelli ist seit 2009 externer Doktorand an der Fakultät für Soziologie der Universität Bielefeld (Schwerpunkt: Wirtschafts- und Organisationssoziologie) und wissenschaftlicher Mitarbeiter am Institut für Arbeitswissenschaft, Lehrstuhl für Arbeitsorganisation und Arbeitsgestaltung, der Ruhr-Universität Bochum.

E-Mail: s-giacovelli@gmx.de