



Hans Ruijs, Kern Konsult/Trigon, Schweiz

Workshop, Donnerstag, 10. Juni 2010

Coachingbefragung bei Kunden, Personalentwickler/Innen und Coachs. 5. Trigon-Coachingumfrage 2010 durchgeführt in Deutschland, Österreich und der Schweiz

Schwerpunkte

- Erwartungen an den Coach
- Coaching-Themen
- Formen und Dauer des Coachings
- Praktische Verbreitung des Coachings im Unternehmen
- Aus- und Weiterbildungshintergründe der Coachs
- Honorare im Coaching
- Vergleich mit Befragung 2007

Kurzvita

Hans Ruijs, 1959 in Holland geboren. Pädagogische Akademie in Assen (NL). Wohnhaft in der Schweiz seit 1982. Heilpädagogisches Seminar in Epalinges (CH). Drei Jahre Führungserfahrung im Gesundheitswesen und fünf Jahre als Personalentwickler bei zwei Grossbanken. Seit 1995 selbständig als Berater. Von 1998 bis 2005 Mitglied der Trigon-Entwicklungsberatung (A). Seit 1998 Mitglied im weltweiten Beraternetzwerk "Association for Social Development". Seit 2006 Vertragspartner von Kern Konsult Niederlande mit eigener Niederlassung und Coachingpraxis in Windisch.

Referententätigkeit:

Im Bereich PE an der FHNW in Basel. OE und Coaching am Institut für Angewandte Sozialwissenschaften in Bad Ragaz. Seit 2000 Aufbau und Referent vom Lehrgang „Coaching Kompakt“ in Zürich.

Beratungsschwerpunkte:

Beratung von Leitungsteams und gestalten von Entwicklungsprozessen auf Organisations- sowie auf individueller Ebene. Zurzeit befasse ich mich insbesondere mit Presencing (Theory U von C.O. Scharmer) und Spiral Dynamics integral (C.W. Graves und D. Beck) und deren Bedeutung für Coaching.

E-Mail: hans.ruijs@kernkonsult.ch