



**Dr. Gerhard Fatzer, Trias Institut Zürich (Grüningen), Gastprofessor Universität Innsbruck, Gastforscher M.I.T.**

*Key-Note Referat, Dienstag, 6. Juni 2012*

**Nachhaltiges Coaching als Systemische Organisationsentwicklung:  
von den Tooligans zur Kunst**

Diese Keynote beschreibt den Zusammenhang zwischen nachhaltigem Coaching und Systementwicklung. Er zeigt auf, dass Coaching dann Sinn macht und auch nicht nur die Entwicklung der einzelnen Führungskraft, sondern der gesamten Organisation fördert, wenn zB. Coaching Pools auf Unternehmensentwicklung abstützen und sich auch auszeichnen durch einen thematischen Austausch zwischen den Coaches. Wir zeigen auf, wie auch ein persönliches oder Karriere Coaching einer zukünftigen oder auch einer oberen Führungskraft

aussehen kann. Es wird an Ausschnitten aus Fallgeschichten aufgezeigt, wie sich Ebene der Person mit der Ebene Team und Gesamtsystem ergänzen. Methodisch verwenden wir Prozessberatung und Kulturentwicklung nach Ed Schein, Action Science nach Chris Argyris, SystemArchetypen nach Meadows, Systementwicklung nach David Kantor und Transformationsansätze nach der Theorie U von Claus Otto Scharmer.

Der Beitrag illustriert auch neue Handlungsfelder wie Schule, Politik und Wissenschaft.

Nachhaltigkeit im systemischen Sinne unterscheidet sich von dem KurzzeitCoaching von „Tooligans“.

**Kurzvita**

Dr. Prof. Gerhard Fatzer, Ausbildung Gestalt FPI, Gestalt Institute Cleveland, Gruppendynamik Ausbildung SGGG und NTL, Mitglied BSO und DGSV, Academy of Management. Bildet seit 30 Jahren Coaches und Berater aus. Programme in CH, D, A und USA. Visiting Scholar an der UCLA und M.I.T. ,Gastprofessuren an div. Unis wie ZU und IEDC, HSG etc. Arbeit mit Kunden seit 30 Jahren. Ausbildung bei allen Gründern der OE. Herausgeber Buchreihe „EHP Organisation“ und „Profile“, Verlag EHP. Diverse Publikationen in verschiedenen Sprachen. Systementwicklung und Coaching bei Vorstandsteams und CEOs. Schulentwicklung. Arbeitete in unterschiedlichen Kulturen wie USA, Afrika, Arabische Länder und neustens auch China.

E-Mail: [info@trias.ch](mailto:info@trias.ch)

Website: [www.trias.ch](http://www.trias.ch)

**Wichtige Literatur**

Argyris Chris „Eingeübte Inkompetenz“, „Defensive Routinen“ in: Fatzer G. OE für die Zukunft. EHP 1993, 3.A. 2002

Coaching Magazin „Interview mit Gerhard Fatzer“ 2008, 3.

Fatzer G. „Supervision und Beratung“ EHP 1990. 11.A. 2005

Fatzer G., Looss W., Rappe Giesecke K. „Qualität von Beratung“ EHP 1999 2.A. 2002

Fatzer G. „Gute Beratung von Organisationen“ EHP 2005

Fatzer G. „Nachhaltige Transformationsprozesse in Organisationen“ EHP 2005.

Fatzer G. "Inspiration und Organisation" (mit Co Autoren) EHP 2011.

Fatzer G. "Radikale Transformation" . Handbuch , EHP 2012.

Fatzer G. „Gruppe als Methode“, 1980, Ehp 2011.

Fatzer G. „Ganzheitliches Lernen“ 1987, EHP 2011.

Fatzer G. und Mandl Ch. „Systemtheorie und Systemdynamik“ EHP 2012.

Lippitt Larry „Preferred Futuring“, Vortrag „Trias Kongress 2011“, wird veröffentlicht.  
Ausschnitt auf YouTube.

Meadows Donella „Systemtheorie und Hebelwirkung“ in : Profile 20, 2011.

Profile 22: Inspiration und Organisation.

Scharmer C. O. „Theorie U“ Carl Auer Verlag 2011.

Schein Ed, Fatzer G. „Führung und Veränderung“ EHP 2011. (Ausschnitt auf YouTube)

Schein Ed „Prozessberatung“ EHP 2000.

Schein Ed „Organisationskultur“ EHP 2001.

Schein Ed „Prozess und Philosophie des Helfens“, EHP 2011.