



**Pfr. Karl Flückiger, work4you**

*Kolloquiumsbeitrag, Dienstag, 5. Juni 2012*

### **Systemisches Coaching unterstützt Arbeitsintegrationsprogramm für junge Menschen**

Das Arbeitstraining der Stiftung work4you ist ein niederschwelliges Angebot zur Qualifizierung junger Menschen. Beim Einstieg in die Arbeitswelt steht Förderung der Motivation im Vordergrund. Das Projekt richtet sich an schwer vermittelbare junge Menschen ab 17 Jahren – meist mit Migrationshintergrund: eine Lehre abgebrochen, keine Lehrstelle, den Einstieg in den Arbeitsprozess noch nicht gefunden, Jugendliche die eine Tagesstruktur brauchen.

Die Werkstatt bietet ein Beschäftigungs- und Trainingsprogramm mit einem breiten Spektrum einfacher und anspruchsvoller handwerklicher Tätigkeiten. Ergänzend werden Bewerbungs-Coaching und Bildungssequenzen (Deutsch, Mathematik, Allgemeinbildung) sowie *Systemisches Einzelcoaching* angeboten. Das Angebot wurde seit dem 1. Januar 2009 zusätzlich eingeführt und zeigte bis heute eine grosse Akzeptanz bei den Teilnehmenden.

Das *Systemisches Einzelcoaching* kombiniert den lösungsorientierten Beratungsansatz, das systemische Denken unter Einbezug des familiären und weiteren Umfeldes der Ratsuchenden mit dem ‚Prinzip Hoffnung‘ und sichert so langfristige Haltungsänderung in den jungen Menschen, die sich oft als unwert geachtet und aufgegeben erleben.

Die Wirkung des Coachings wird halbjährlich evaluiert durch Fragebogen bei den Teilnehmern, Teamgespräch und Rückmeldungen von zuweisenden Stellen. Die Wirkung beruht auf verschiedenen Faktoren: die manchmal unkonventionelle Kontaktpflege der Coaching-Fachfrau mit den Teilnehmenden, ihre unabhängige Stellung im Mitarbeiterteam, ihre Vernetzungsfähigkeiten mit Umfeld und Sozialstellen.

Obwohl das systemische Coaching die Qualität des Projektes work4you nachweisbar enorm steigerte, werden die Aufwendungen von der zuweisenden Stelle (Stadt Zürich) nicht bezahlt und es muss dafür Fundraising betrieben werden.

Der Autor ist als Stiftungsratspräsident Initiant dieser Art von Coaching und an der Evaluation beteiligt.

#### **Kurzvita**

Pfr. Karl Flückiger, 1955, Lehrer, lic. theol., Ms Sc in organisational development, Systemischer Berater/Supervisor/Organisationsberater, Mitgliedschaften: [www.acc-ch.ch](http://www.acc-ch.ch), [www.bso.ch](http://www.bso.ch), [www.systemis.ch](http://www.systemis.ch), Beruf: Fachstelle Gemeindeaufbau und Gemeindeberatung evangelisch-reformierte Landeskirche des Kantons Zürich,

E-Mail: [karl.flueckiger@hispeed.ch](mailto:karl.flueckiger@hispeed.ch)

Website: <http://www.blogger.com/profile/05242442405052367489>

#### **Wichtige Literatur**

Sibylle Tobler, Arbeitslose beraten unter Perspektiven der Hoffnung. Lösungsorientierte Kurzberatung in beruflichen Übergangsprozessen. Kohlhammer Verlag (Stuttgart) 2004