



Dr. Hanne Weisensee, WeisenseePolitikcoach Berlin, Lehrcoach

Impulsreferat, Mittwoch, 6. Juni 2012

Wann wird Dornröschen wachgeküsst? Coaching in der Politik

Die Potenziale, die im Coaching stecken, schlummern in der Politik noch weitgehend unentdeckt. Woran liegt das? Zum einen an den Besonderheiten des Politikbetriebs. Politik tickt anders als Wirtschaft. Viele Methoden im Coaching sind auf Unternehmenskontexte zugeschnitten: Führung, Kooperation oder der Umgang mit Konflikten funktionieren im politischen Raum jedoch anders. Methoden und Begrifflichkeiten müssen auf Politik und die dort agierenden Personen zugeschnitten werden. Nur wer das beherrscht, kann als Coach langfristig in der Politik Fuß fassen. Zum anderen muss ein Coach Politiker/innen und deren Erfahrungswelt wertschätzen. Er darf sich Vorurteile gegenüber Politik und Macht nicht zu eigen machen. Gleichzeitig muss ein kritischer Blick auf das System Politik bewahrt werden. Wissenschaftlich noch kaum beachtet, ermöglicht der systemische Blick auf den Politikbetrieb in Deutschland, dessen (informelle) Eigenlogik und Funktionsweisen zu analysieren und sichtbar zu machen - jenseits von Politikwissenschaft und Lehrbuch: Wen zieht es in die Politik und wieso? Welche spezifischen Kompetenzen braucht man, wenn man „auf der Bühne“ Politik macht und welche, wenn man hinter den Kulissen arbeitet? Wie gelingt die tatsächliche Verständigung zwischen Politik und angrenzenden Bereichen wie Verwaltung, Lobby, Medien oder Wissenschaft? Was muss ein Coach wissen und können, um Coaching in der Politik verankern zu helfen? Wo bekommt er oder sie dieses Wissen her? Am Beispiel „Führung und Team“ erarbeitet der Workshop, wo zentrale Unterschiede zu den anderen Bereichen liegen und wie ein Coach konkret damit umgehen kann. Es werden Kompetenzen und Knowhow sichtbar, über die ein Politikcoach verfügen muss.

Kurzvita

Dr. Hanne Weisensee (1970) ist seit sieben Jahren selbständig als zertifizierter Coach und Lehrcoach in Politik, Verwaltung und Wissenschaft tätig. Schwerpunkte sind Bundes- und Kommunalpolitik sowie wissenschaftliche Einrichtungen: von den obersten Bundesbehörden über Bundesverbände, Parteien und Kommunen bis hin zu Universitäten und Fachhochschulen. Hanne Weisensee ist ausgebildet als systemischer Coach und Organisationsberaterin. Sie arbeitete viele Jahre als persönliche Referentin, Büroleiterin und Koordinatorin im Deutschen Bundestag. Promoviert in Politischer Wissenschaft (Bonn), wohnt sie heute mit Familie in Berlin. Sie schreibt und hält Vorträge, in denen es um die „Übersetzung“ zwischen den Systemen Politik, Wissenschaft und Verwaltung geht: Demokratie, Staat und Gesellschaft in der Globalisierung, Baden-Baden 2005; Zukunftskonzepte ohne Parlamente?, in: Zeitschrift für Parlamentsfragen, Heft 4/2006 (37. Jahrgang), S. 669 - 683; Glaubwürdigkeit: ein zentraler Erfolgsfaktor in der Führung - Transfer aus der politischen Praxis (Wertikale Think Tank kompakt „Werte in der Führung“, Eisenach 2009).

E-Mail: weisensee@politikcoach.de

Website: www.weisensee-politikcoach.de

Wichtige Literatur

Andreas Osner (Hg.), Personalentwicklung in der Politik. Kommunale Mandatsträger qualifizieren – politischen Nachwuchs fördern, Gütersloh 2006

Fredmud Malik, Führen. Leisten. Leben. Wirksames Management für eine neue Zeit, München¹³2006
Pfläging, Nils, Die 12 neuen Gesetze der Führung. Der Kodex: Warum Management verzichtbar ist, Frankfurt/Main 2009

Svenja Falk, Dieter Rehfeld, Andrea Römmele und Martin Thunert (Hg.), Handbuch Politikberatung, Wiesbaden 2006